

Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат в п. Лесной»
(наименование организации)

Форма по
ОКУД
по
ОКПО

Код
0301001

Номер документа	Дата составления
№ 142	02.09.2021

ПРИКАЗ
(распоряжение)

Об утверждении положения о Порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от формальных и неформальных санкций в Областном государственном автономном учреждении социального обслуживания «Психоневрологический интернат в п. Лесной»

В целях обеспечения реализации положений Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также во исполнение Распоряжения Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области от 17.08.2021 № 1265-р «О мерах по контролю в сфере соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также мер, направленных на пропаганду антикоррупционного поведения, в учреждениях, функции учредителя в отношении которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о Порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от формальных и неформальных санкций в Областном государственном автономном учреждении социального обслуживания «Психоневрологический интернат в п. Лесной» (приложение к приказу).
2. Специалисту по кадрам Борисовой Марине Владимировне обеспечить ознакомление с настоящим приказом всех работников Областного государственного автономного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат в п. Лесной».
3. Контроль за исполнением данного Приказа оставляю за собой.

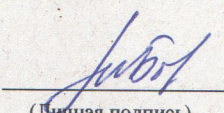
Руководитель организации

И.о. директора
(Должность)


(Подпись)

П.К. Кузнецов
(Расшифровка подписи)

С приказом
ознакомлена


(Личная подпись)

Борисова М.В.
(Расшифровка подписи)

02.09.2021
(Дата)

Положение о порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от формальных и неформальных санкций в Областном государственном автономном учреждении социального обслуживания «Психоневрологический интернат в п. Лесной»

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ОГАУСО «ПНИ в п. Лесной» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

2. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.